

Povečujejo članstvo



V Javnem komunalnem podjetju (JKP) Prodnik deluje Sindikat komunale, varovanja in poslovanja z nepremičninami (SKNS) že od leta 1999. Že 15 let ga vodi Boštjan Novak.



V JKP Prodnik so imeli 14. februarja redni letni zbor članov, nanj so povabili tudi zaposlene, ki niso člani sindikata, tudi agencijske delavce. Boštjan Novak: »Kot predsednik sindikata sem želel izvedeti, kaj se dogaja, saj naj bi dva delavca ustanovila svoj sindikat, in kakšno podporo ima naš sindikat.« Izkazalo se je, da SKVNS delavci podpirajo, še več, vedno več se jih vanj tudi vključuje.

Foto M. M.

Podjetje Prodnik opravlja komunalne storitve v zvezi s pitno in odpadno vodo, odpadki in pogrebno dejavnostjo za pet občin: Domžale, Trzin, Mengeš, Lukovico in Moravče. Zaposluje okoli 70 ljudi, blizu 30 je še k njim na delo napotenih preko ene največjih slovenskih kadrovskih podjetij Kariera, ki ima 2800 zaposlenih. Povečini so to manj kvalificirani delavci, ki opravljajo dela pomožnih komunalnih delavcev, največ jih je smetarjev. Gre za najtežja in najbolj umazana dela, ki jih v tovrstnih podjetjih seveda ne manjka, jih pa delavci brez zdravstvenih posledic težko opravljajo vso svojo delovno dobo. Kroženje delavcev se tako ne zdi le koristen ukrep za podjetja, ampak je lahko tudi za ljudi ukrep zaščite pred invalidnostjo. Dejstvo je namreč, da dela za delavce z omejitvami in invalidnostjo v komunalnih podjetjih preprosto ni.

Skrbijo za vse delavce

»Sindikat se je glede agencijskih delavcev že večkrat sestal z upravo,« pove Boštjan Novak, saj si prizadevajo, da bi jih bilo čim manj. Je pa za sedaj vse v okviru zakonskih določil in kvot, ki jih predvideva zakon, izvemo. SKVNS tudi agencijske delavce vključuje v svoje vrste in skrbi tudi za njihov boljši socialno-ekonomski položaj. »Tudi z upravo Kariera se že po-

govarjamo,« pove Novak in doda, da so se na območnem odboru SKVNS dogovorili, da bo območni sekretar pravnik **Matija Drmota** zastopal tudi druge delavce Kariera, ki delajo pri delodajalcih po različnih dejavnostih. Zadevo so tako dvignili na višjo raven.

Predsednica SKVNS **Majda Marolt** dodaja, da so v komunalnih dejavnostih šele po letu 2018 zaznali večji razmah zaposlovanja agencijskih delavcev. Pogosto delodajalci s tem nižajo stroške za kadrovsko službo in z agencijskimi delavci nadomeščajo tiste, ki odhajajo ali se upokojujejo. Predsedstvo SKVNS je sklenilo, da se bodo udeleževali vseh zborov članov in nanje povabili tudi nečlane in agencijske delavce. »Odločili smo se, da jim damo priložnost, da se vključijo v naš sindikat, čeprav zaposleni na agencijah ne spadajo v našo dejavnost. Menimo pa, da je prav, da glede na določbo, da morajo imeti ti delavci vse, kar imajo drugi delavci, poskrbimo tudi za njihove pravice,« pravi predsednica SKVNS in dodaja, da se za članstvo v sindikatu ne odločajo zlahka. Pri tem Novak vidi problem, da imajo že tako nizke plače in pošteno razmislijo tudi o odstotku, ki naj bi ga dali za članarino. Sam tako z upravo išče rešitve, da bi tudi ti delavci dobili na ta račun nekaj višjo stimulacijo.

SKVNS v Prodniku se tudi sicer z upravo dogovarja o plačah in drugih pravicah delavcev. Imajo pravilnik o plačah, v katerem imajo nekatere pravice iz kolektivne pogodbe dejavnosti določene na višji ravni. Tako dobijo delavci že več let nagrade iz naslova poslovne uspešnosti. Plače so redne in niso nikoli zamujale, delavci dobijo letno stimulacijo na podlagi ocenjevanja na letnih pogovorih z vodji in jasno določenih meril.

Sindikat ima že od vsega začetka dogovor z upravo o sodelovanju. Glede tega ni problemov, pravi Novak in dodaja, da dobi sindikat od podjetja za svoje delovanje tudi nekaj sredstev. To je po besedah predsednice SKVNS tudi siceršnja praksa v nekaterih podjetjih dejavnosti, saj člani aktivno prispevajo k socialnemu dialogu na podjetniški ravni.

»Obseg dopusta je določen na ravni pa-noge, nekaj imamo dodatnih kriterijev, nanašajočih se na pogoje dela in delovno mesto,« pravi Novak. Dogovorjeno je tudi, da je izrabo dopusta treba najaviti vnaprej, načeloma nikomur tega ne omejujejo, doda. Pravil pa se je seveda treba držati, saj mora delodajalec pravočasno zagotoviti zamenjavo za odsotnega delavca in organizirati delovni proces.

Nekaj več dela je sindikat imel tudi ob uveljavitvi nove minimalne plače. Preverjali so plačilne liste tistih članov, ki so to želeli. Izkazalo se je, da so bili dodatki pravilno obračunani, so pa bila pričakovanja delavcev večja.

Izvemo tudi, da so se Karierini delavci pred časom pritoževali nad nekaterimi izplačili, med njimi potnih stroškov in jubilejnih nagrad. Ko so v Karieri to preverili, so dejansko ugotovili nekaj manka izplačil in so to delavcem v skladu z zakonom za pet let nazaj že poravnali. O tem se je za te delavce pogajal in to dosegel Novak. Najprej se je o svojih aktivnostih pri agencijskih delavcih moral dogovoriti tudi v svoji firmi, saj gre za drugo pravno osebo. Direktor Prodника je najprej bil proti, prizna.

Lani septembra so v JKP Prodnik tudi eno uro opozorilno stavkali. Organizirali so se tako, da so na upravni enoti prispevali svoje podpise pod zakonodajno iniciativo SKVNS za ureditev malice za komunalne delavce, še izvemo. Nad tem takrat lokalna politika ni bila navdušena, še več, pogosto so prav lokalni politiki tisti, ki pred volitvami obljublajo nižje položnice za komunalne storitve. Pri tem ni veliko razumevanja za boj za delavske pravice tudi v tej dejavnosti, opozarja predsednica SKVNS, ki se je s tem srečala tudi v nekaterih drugih komunalnih podjetjih, spomnimo se samo jeseniške komunale. Za konec naj dodamo še, da je SKVNS podjetja Prodnik za delavce izbral tudi to, da delodajalec zaposlenim vplačuje v drugi pokojninski steber, lani pa so v pogajanjih dosegli tudi nekaj višje osnovne plače. To, da imajo kaj pokazati, se kaže tudi pri večanju števila članstva v SKVNS.

Mojca Matoz